**Обучение предпенсионеров**

С 2019 года в рамках нацпроекта «Демография» организуется обучение **граждан предпенсионного возраста** – **в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе досрочную.**

Повысить квалификацию или пройти переподготовку **могут как работающие граждане, так и граждане, не имеющие работы,** достигшие предпенсионного возраста.

Отнесение гражданина к категории лица предпенсионного возраста подтверждается Отделением Пенсионного Фонда РФ по Оренбургской области (заявку на подтверждение может сделать гражданин, работодатель, ЦЗН).

**Обучение для граждан бесплатно!**

**Не имеющие работы**, в период обучения **получают** **стипендию** в размере минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент (12 972 руб. в мес.).

**Работающие** **стипендию не получают!**

**Центры занятости населения** организуют обучение **как работающих, так и неработающих граждан.**

**Работодатель** также может организовать обучение своих работников и **получить компенсацию затрат (субсидию).**

**Максимальная сумма - 68,5 тыс. руб.** на 1 чел.

При этом работодатель может обучать работников в своем структурном подразделении (при наличии соответствующей лицензии).

Субсидию не могут получить государственные и муниципальные предприятия. Работники таких организаций могут пройти обучение через службу занятости. **Для этого им нужно обратиться в центр занятости населения по месту жительства.**

Это **курсовое** обучение (от 16 часов). Оно включает переподготовку и повышение квалификации (получение среднего или высшего профобразования не предусмотрено).

**Профессии** – **самые разные, ограничений нет!**

***Например****: контрактные управляющие, специалисты по охране труда, водители, трактористы, повара, охранники, повышение квалификации мед., пед. работников, библиотек, руководителей организаций.*

**Средний срок -** 3 месяца (максимально – до 6 мес.).

Для удобства работодателя **обучение** работников может проходить с **отрывом и без отрыва от производства**, подбирается удобный график обучения.

**Форма обучения** подбирается индивидуально! (вечернее, дистанционное).

В качестве обучающей организации могут выступать как образовательные организации области, так и других регионов.

По окончании обучения граждане получают **документы о квалификации:**

* удостоверение о повышении квалификации,
* диплом о профессиональной переподготовке,
* свидетельство о профессии рабочего, должности служащего.

Проезд, проживание и прохождение медицинской комиссии за счет бюджетных средств не оплачивается.

По вопросам организации обучения обращаться в Центры занятости населения по месту жительства (адреса и телефона на сайте минтруда) или в министерство (тел.772287, 770048).

Справочно:

|  |  |
| --- | --- |
| Период реализации проекта «Старшее поколение» | 2019 – 2024 годы |
| Категории участников | работники предприятий граждане, зарегистрированные в органах службы занятости населения в качестве ищущих работу |
| Объем обучения (2019-2024 годы) | 4788 чел.ежегодно 798 чел. |
| Финансовое обеспечение  | 352,02 млн. руб. (федеральный бюджет - 334,44 млн. руб., областной бюджет - 17,58 млн. руб.).Ежегодно: 58,7 млн. руб. |
| Средний срок обучения | 3 месяца (до 6 мес.) |
| Стоимость курса обучения 1 чел. | 50,1 тыс. рублей.68,5 тыс. руб. – максимальная  |
| Стипендия в период обучения (МРОТ + 15%) | 12972 руб. |

Показателем эффективности обучение будет обеспечение занятости - не менее 85% от числа завершивших обучение.

**Трудовой кодекс об увольнении и приеме на работу предпенсионеров**

Необоснованное **увольнение с работы** лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста влечет за собой **уголовную ответственность в виде штрафа либо обязательных работ** (ст. 144.1 Уголовного кодекса РФ).

К ответственности также могут привлечь, если работник уволен из организации по своей инициативе, но доказано, что его вынудили уйти из-за его "особого статуса".

Предусмотрены **санкции** **за необоснованный отказ в приеме** на работу или увольнение предпенсионера.